



Bari, 23 febbraio 2016

A tutti i lavoratori

Oggetto: incontro del 11.02.2016 con vice Presidente Regione Puglia e Dirigente Sezione al Personale e Organizzazione

Care compagne e cari compagni,

lo scorso 11 febbraio si è tenuto un incontro con l'Assessore regionale con delega al Personale e Organizzazione, dott. Antonio Nunziante, ed il dirigente della Sezione di riferimento, dott. Nicola Paladino. Incontro preceduto da richieste unitarie delle tre OO.SS.

Una riunione, quella dell'11 febbraio, di carattere **informale e interlocutorio**, nell'ambito della quale abbiamo esposto le questioni riguardanti i lavoratori della Regione Puglia, ad oggi praticamente sedimentate, nonché constatato la disponibilità dell'Ente ad affrontarli attraverso confronti tematici da calendarizzare, con le OO.SS.

Proprio nel carattere informale dell'incontro risiede la ragione che ci ha fatto avviare ad un comunicato informativo a tutti i nostri iscritti e simpatizzanti CGIL della Regione. Tuttavia la necessità di notiziare quanti ce l'hanno richiesto a gran voce ha avuto alla fine la meglio.

Nello specifico, l'Assessore e il Dirigente hanno fornito rassicurazioni circa la volontà ad avviare in tempi brevissimi un concreto **confronto finalizzato ad affrontare nel merito** con le OO.SS. le seguenti priorità:

- 1) costituzione del fondo del salario accessorio, attivazione della delegazione trattante RSU, revisione del CID, previsione di percorsi di progressione orizzontale, revisione dei regolamenti AP e PO;
- 2) modello MAIA;
- 3) ricollocamento funzionale dei lavoratori ARIF che hanno optato per il rientro nei ruoli delle Regione;
- 4) stesura di un piano occupazionale che consenta di dare risposta concreta alle legittime aspettative del personale storico a tempo indeterminato e di quello precario nonché dei vincitori del concorso Ripam Puglia per funzionari di categoria D1. Pertanto, in attesa di una ormai imminente ricollocazione del personale soprannumerario riveniente dal riordino delle funzioni delle Province, tutti i presenti hanno convenuto che per ottemperare al meglio a quanto sopra riportato, è assolutamente necessaria una rapida rivisitazione del regolamento sull'esodo incentivato, già previsto dalla L.R. n.47/2014. Inoltre si è sottolineato che solo e soltanto quantificando con precisione le risorse economiche utilizzabili, e gli spazi occupazionali disponibili, sarà possibile

effettuare proiezioni affidabili che consentano di garantire il miglior futuro lavorativo possibile ai soggetti innanzi richiamati. Spazi occupazionale da soddisfare entro un triennio, vale a dire entro il 2018.

In sintesi, questa la discussione intercorsa quel giorno.

Noi invece, sin da ora, ci impegniamo ad incalzare l'Ente regionale, se necessario, affinché dia seguito in tempi rapidi ai buoni propositi sin qui esposti, tenendovi puntualmente informati riguardo gli esiti delle riunioni prossime, **al fine di affrontare nel merito tutte le questioni suaccennate.**

La Segreteria regionale
FPCGIL PUGLIA